



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะเพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

.....

ตามที่ได้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น เรื่องประกาศรับสมัครเพื่อสรรหา
และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑
อัตรา ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินสมรรถนะ เพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพนัส แต่มานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะเพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ตำแหน่ง	การประเมินสมรรถนะ	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม	วัน เวลา สถานที่
พนักงานขับรถยนต์	๑. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	สอบ ข้อเขียน (ปรนัย)	๑๐๐	วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. สถานที่ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
	๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	สอบ ข้อเขียน (ปรนัย)	๕๐	
	๓. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	สอบปฏิบัติ	๕๐	วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. นอกสถานที่
	๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน - ภาควิชาความเหมาะสมของตำแหน่ง	สอบ สัมภาษณ์	๑๐๐	วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

(แนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะเพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง)
รายละเอียดการประเมินสมรรถนะเพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ข้อสอบแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ (๑๐๐ คะแนน)
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ข้อสอบแบบปรนัยและสอบปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน) แยกเป็น
 - ข้อสอบแบบปรนัย จำนวน ๒๕ ข้อ (๕๐ คะแนน)
 - สอบปฏิบัติทักษะการขับรถยนต์เบื้องต้น (๕๐ คะแนน)
๓. ภาควิชาความเหมาะสมของตำแหน่ง (ภาค ค.) (๑๐๐ คะแนน)
โดยวิธีประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยการสัมภาษณ์ ซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้
 ๑. ความรู้ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมดังนี้
 - ๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - ๑.๒ ประสบการณ์ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
 ๒. ความสามารถ (๒๕ คะแนน) สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมที่จะทำงานในหน้าที่ หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ความคล่องแคล่ว ว่องไวในการตอบคำถาม แก้ปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ
 ๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกภาพลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิกภาพท่วงท่า วาจา และพฤติกรรม ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความต้องการ และแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิด และความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ เป็นต้น
